

## Svar på Interpellation KF 2026-10-20

**Inledningsvis vill jag uppmärksamma ledamöterna som skrivit interpellationen och kommunfullmäktige att interpellationen ställd till fel ansvar. Kommunfullmäktige har delegerat till Omsorgsnämnden att bedriva äldreomsorg och anställa medarbetare i enlighet med gällande lagstiftning, kollektivavtal och riktlinjer. Denna interpellation borde därför varit ställd till Omsorgsnämndens ordförande.**

### **Bakgrund:**

*”Den 1 april 2026 beslutade riksdagen, på regeringens förslag, att införa ett språkrav inom äldreomsorgen med ikraftträdande den 1 juli 2026. Det innebar att tiden mellan det slutliga lagbeslutet och ikraftträdandet var tre månader. Syftet är att stärka kvaliteten och säkerheten i äldreomsorgen samt öka äldres trygghet och delaktighet. Lagstiftningen innebär att den som bedriver äldreomsorg ska arbeta systematiskt och fortlöpande för att personalen som genomför insatser har de kunskaper i svenska som är relevanta för arbetet.*

*Socialstyrelsen den myndighet som har i uppdrag att stödja verksamheterna i detta arbete publicerade den 1 juli 2026, samma dag som lagstiftningen trädde i kraft, två nya stödmaterial: ett om processer och rutiner för det språkutvecklande arbetet och ett om att kartlägga och bedöma personalens språkliga kompetens. Socialstyrelsen arbetar även med ytterligare stöd och anger att ett underlag för utbildning i språk och kommunikation i äldreomsorgen ska publiceras kring årsskiftet 2026/2027.*

*Införandet behöver därför ses som ett långsiktigt utvecklingsarbete, där kommunen kartlägger behov, utvecklar rutiner och genomför språkutvecklande insatser. Enligt Socialstyrelsen fanns inget krav på att samtliga processer och rutiner skulle vara färdiga redan den 1 juli 2026. Däremot ska verksamheterna från detta datum arbeta systematiskt och fortlöpande med personalens språkutveckling.”*

- 1. Hur säkerställer kommunen att den nya lagen om svenskkunskaper i äldreomsorgen efterlevs i samtliga verksamheter, både kommunala och privata utförare?**

*Kommunen arbetar löpande med att följa upp medarbetarnas kompetens och utvecklingsbehov, bland annat genom de årliga medarbetarsamtalen. I dessa förs en dialog mellan chef och medarbetare om arbetsuppgifter, kompetens och eventuella behov av utvecklingsinsatser. Detta utgör en del av arbetet med att säkerställa att medarbetarna har de kunskaper som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter.*

*Utöver det arbetar omsorgsförvaltningen för att få en struktur för att säkerställa att medarbetarna har de språkkunskaper som krävs för att utföra sitt arbete på ett tryggt och säkert sätt. Språkkompetens är en viktig fråga för kvalitet, arbetsmiljö, patientsäkerhet och långsiktig kompetensförsörjning. Därför arbetar en arbetsgrupp med att utveckla rutiner och arbetssätt där även representant från HR deltar. Dialog förs även med övriga kommuner i Halland samt vård- och omsorgscollege.*

- 2. Vilka rutiner och kontrollmoment används vid nyanställning för att bedöma och dokumentera personalens svenskkunskaper?**

*Vid nyanställning görs en bedömning ifall kandidaten har erforderliga kvalifikationer för tjänsten.*

**3. Vilka åtgärder vidtas om en anställd inte uppfyller språkraven enligt lag?**

*Det pågår ett löpande arbete med friskfaktorer varpå kompetensförsörjning är en av de åtta friskfaktorerna. I linje med friskfaktorsarbetet och kompetensförsörjningsfrågor arbetar kommunen med ständig utveckling i dessa frågor. Det finns även möjlighet att vid behov nyttja Omställningsfondens förebyggande insatser varpå språkstödande insatser kan vara en sådan insats, något som tidigare använts i organisationen.*

**4. Hur följer kommunen upp att privata utförare inom äldreomsorgen lever upp till språkraven i sina avtal och i den löpande verksamheten?**

*Hylte kommun har inga privata utförare inom äldreomsorgen.*

**5. Har kommunen genomfört någon kartläggning av språknivån bland befintlig personal, och om ja — vilka resultat har framkommit?**

*Nej ingen strukturerad kartläggning är genomförd. Införandet behöver ses som ett långsiktigt utvecklingsarbete, där kommunen kartlägger behov, utvecklar rutiner och genomför språkutvecklande insatser. Enligt Socialstyrelsen fanns inget krav på att samtliga processer och rutiner skulle vara färdiga redan den 1 juli 2026. Däremot ska verksamheterna från detta datum arbeta systematiskt och fortlöpande med personalens språkutveckling.*

**6. Vilka utbildningsinsatser, språkstöd eller kompetenshöjande åtgärder erbjuder kommunen för att säkerställa att personal som behöver stärka sina språkkunskaper får möjlighet att göra det?**

*Det pågår ett löpande arbete med friskfaktorer varpå kompetensförsörjning är en av de åtta friskfaktorerna. I linje med friskfaktorsarbetet och kompetensförsörjningsfrågor arbetar kommunen med ständig utveckling i dessa frågor. Det finns även möjlighet att vid behov nyttja Omställningsfondens förebyggande insatser varpå språkstödande insatser kan vara en sådan insats, något som tidigare använts i organisationen.*

Ronny Löfquist (S)